



**OGGETTO: CHECK-UP GRATUITO D.lgs.81/2008**

Gentile Cliente,

considerato che il ns. Studio si occupa di assistenza relativa al D.lgs. 81/08 (ex 626) (prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro), e che tali obblighi comportano il rischio di gravi sanzioni, talvolta anche di carattere penale, abbiamo pensato di offrirVi la possibilità di usufruire di un check-up gratuito.

Qualora vogliate renderci compilato il questionario allegato, sarà nostra cura sottoporre lo stesso ad un consulente che, sempre gratuitamente, si impegnerà a restituirlo con un breve giudizio, al fine di indicarVi gli eventuali aspetti critici che dovessero emergere.

E' superfluo ricordarVi che il giudizio espresso dalla Società di Consulenza, proprio in quanto gratuito, non comporta assunzione di responsabilità nemmeno da parte sua.

Vi Preghiamo, in ogni caso, di restituirci copia della presente firmata per ricevuta.

Cordiali saluti.

Il Cliente per ricevuta\_\_\_\_\_

Roma, lì .....

**CMP SICUREZZA & PRIVACY SRL**  
**Via IV Novembre n.75 00046 – Grottaferrata (Rm) p.iva/cf 10100031003**  
**tel.0694546258 cell.3926572974**  
**[www.cmpsicurezza.it](http://www.cmpsicurezza.it) mail: [info@cmpsicurezza.it](mailto:info@cmpsicurezza.it)**

## **DVR OBBLIGATORIO PER TUTTI DAL 1 GIUGNO 2013**

### **-La scadenza del 31 Maggio 2013**

L'Art 29 del D.Lgs 81/2008 stabilisce che fino alla scadenza del diciottesimo mese successivo alla data di entrata in vigore di tali procedure per mezzo di Decreto Interministeriale del Lavoro e comunque non oltre al 31 Dicembre 2012, i datori di lavoro che occupano fino a 10 lavoratori possono anche autocertificare di aver effettuato la valutazione dei rischi senza necessariamente essere in possesso del relativo documento.

La data dunque del 31 Maggio 2013 rappresenta l'ultimo giorno di validità dell'autocertificazione per i datori di lavoro che occupano fino a 10 dipendenti.

Dal 1 Giugno 2013 anche le aziende che occupano meno di 10 dipendenti dovranno dotarsi del DVR, elaborato secondo i criteri stabiliti dagli ART. 28 e 29 del D.Lgs 81/08 e s.m.i.

### **-Che cosa è il DVR- Documento di Valutazione dei Rischi**

Il documento DVR deve essere elaborato dal datore di lavoro in collaborazione con il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e con il medico competente (ove fosse presente) previa consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e deve contenere:

Una relazione sulla valutazione di tutti i potenziali rischi per la sicurezza e la salute durante le attività lavorative nella quale siano specificati i criteri adottati per la valutazione stessa .

Le indicazioni delle misure di prevenzione e protezione attuate e dei dispositivi di protezione individuali adottati.

Il programma delle misure ritenute opportune al fine di garantire il miglioramento nel tempo dei livelli generali di sicurezza.

L'individuazione delle procedure per l'attuazione delle misure da realizzare nonché dei ruoli dell'organizzazione aziendale che vi debbono provvedere, a cui devono essere assegnati unicamente soggetti in possesso di adeguate competenze certificate e poteri.

L'indicazione del nominativo del responsabile designato del servizio di prevenzione e protezione, del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza o di quello territoriale e del medico competente che ha partecipato alla valutazione dei rischi.

L'individuazione esatta delle specifiche mansioni che eventualmente espongono i lavoratori che le ricoprono a rischi specifici che richiedono una riconosciuta capacità professionale, specifica esperienza, adeguata e certificata formazione oltre che addestramento.

### **-Le sanzioni previste per il mancato adeguamento**

In caso di violazioni inerenti alla stesura del DVR (Rif. Art. 55 del D.Lgs 81/08 e s.m.i.) sono previste le seguenti sanzioni:

Per omessa redazione del DVR, violazione Art. 29, c.1, l'arresto da 3 a 6 mesi o ammenda da € 2.500 a € 6.400. La pena dell'arresto è estesa da 4 a 8 mesi nelle aziende a rischio di incidente rilevante e con l'esposizione a rischi biologici, cancerogeni/mutageni, di atmosfere esplosive, etc.

La redazione e la presenza di un DVR a norma ed aggiornato in azienda si configura altresì come obbligo per l'accesso ad agevolazione e benefici contribuiti nel caso di particolari tipologie di assunzione.

### **-Chi controlla gli adempimenti previsti dalla legge?**

Principalmente gli ispettorati delle ASL ma anche l'ISPES/INAIL-INPS, l'ARPA, carabinieri addetti al nucleo ispettorato del lavoro così come ispettori dell'Agenzia delle Entrate e militari della Guardia di Finanza.

## CHECK UP SICUREZZA

**AZIENDA:** \_\_\_\_\_

**INDIRIZZO:** \_\_\_\_\_

**RECAPITI TELEFONONICI** \_\_\_\_\_

**EMAIL** \_\_\_\_\_

**Codice attività ATECO:** \_\_\_\_\_

**BREVE DESCRIZIONE ATTIVITA' SVOLTA:**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Mq struttura ove si svolgono le attività \_\_\_\_\_

**N° DIPENDENTI:** \_\_\_\_\_

**MINORI:** \_\_\_\_\_ **DONNE:** \_\_\_\_\_

**N° SOCI LAVORATORI:** \_\_\_\_\_

### 1) SEZIONE INCARICHI E FORMAZIONE

#### Servizio di Prevenzione e Protezione

- E' stato nominato il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale (RSPP) ? Sì  No
- Il RSPP ha frequentato l'apposito corso di formazione? Sì  No
- In quale data è stato frequentato? \_\_\_\_\_
- Esiste agli atti l'attestato del corso di formazione per il RSPP? Sì  No
- E' stato eletto un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)? Sì  No
- Il RLS ha frequentato l'apposito corso di 32 ore? Sì  No
- In quale data è stato frequentato? \_\_\_\_\_
- Esiste agli atti l'attestato del corso di formazione per il RLS? Sì  No

#### Gestione delle emergenze

- Sono stati nominati gli addetti antincendio? Sì  No
- Quanti? \_\_\_\_\_
- Gli addetti nominati hanno partecipato al corso di formazione? Sì  No
- In quale data è stato frequentato? \_\_\_\_\_
- Esiste agli atti l'attestato del corso antincendio? Sì  No
- Sono stati nominati gli addetti al primo soccorso? Sì  No
- Quanti? \_\_\_\_\_
- Gli addetti nominati hanno partecipato al corso di formazione? Sì  No
- In quale data è stato frequentato? \_\_\_\_\_
- Esiste agli atti l'attestato del corso di primo soccorso? Sì  No

## Servizio di Sorveglianza Sanitaria e di Primo Soccorso

- E' stato nominato un Medico Competente? Sì  No
- Se no, perché? Esiste un motivo preciso? Specificare il motivo nelle righe seguenti. Si ricorda che la presenza del Medico Competente non è sempre obbligatoria ed è determinata dalla presenza o meno di determinati rischi. Generalmente nel documento di valutazione dei rischi redatto ai sensi del decreto legislativo viene specificata la necessità o meno di procedere a tale nomina.

---

---

---

- E' presente una o più cassette di pronto soccorso o pacchetto di medicazione come previsto dal decreto del ministero della salute n. 388 del 15/07/2003? Sì  No

## Formazione del personale

- I lavoratori sono stati adeguatamente informati e formati sui rischi presenti e sulle misure di sicurezza da adottare? Sì  No
- Se si in che modo?
  - a) distribuzione di materiale informativo scritto Sì  No
  - b) partecipazione a corsi e/o incontri di informazione/formazione Sì  No
  - c) comunicazioni verbali del RSPP o del datore di lavoro Sì  No 
    - In quale data è stato frequentato? 

---
- E' presente in azienda una attestazione scritta controfirmata dal lavoratore della avvenuta informazione/formazione? Sì  No
- Eventuali addetti alla conduzione di carrelli elevatori sono stati adeguatamente addestrati all'utilizzo? Sì  No
- E' presente un attestato di formazione? Sì  No
- In quale data è stato frequentato? 

---
- Eventuali addetti all'utilizzo di apparecchiature di sollevamento quali carroponi, grù, paranchi, ecc.ecc. sono stati adeguatamente addestrati all'utilizzo? Sì  No
- E' presente un attestato di formazione? Sì  No
- In quale data è stato frequentato? 

---
- Eventuali addetti al montaggio uso e smontaggio dei ponteggi sono stati adeguatamente addestrati all'utilizzo? Sì  No
- E' presente un attestato di formazione? Sì  No
- In quale data è stato frequentato? 

---

## Giudizio della Società di Consulenza:

Apparentemente a norma     Da verificare ulteriormente     Non a norma

## 2) SEZIONE DOCUMENTI DI VALUTAZIONE

### Valutazione dei rischi ai sensi del decreto legislativo 81/2008

(Valutazione obbligatoria per tutte le attività con almeno 1 lavoratore dipendente o equiparato)

- E' stata effettuata la valutazione di tutti i rischi presenti sui luoghi di lavoro ai sensi del decreto legislativo 81/08 ? Sì  No
- In quale data? Sì  No
- La valutazione è stata condotta con l'aiuto di consulenti esterni? Sì  No
- Al termine della valutazione dei rischi è stato redatto il documento scritto DVR? Sì  No
- Al termine della valutazione dei rischi è stata redatta una autocertificazione? Sì  No
- Dopo la prima valutazione sono stati effettuati ulteriori aggiornamenti? Sì  No
- Se si in che data? Sì  No
- Se si con l'aiuto di consulenti esterni? Sì  No
- Tutti i documenti sopra descritti sono presenti in Azienda in un apposito faldone o comunque in un luogo facilmente identificabile? Sì  No

#### Giudizio della Società di Consulenza:

Apparentemente a norma  Da verificare ulteriormente  Non a norma

### Valutazione del rischio di incendio ai sensi del DM 10/3/98

(Valutazione obbligatoria per tutte le attività)

quelle attività soggette al controllo dei vigili del fuoco e comunque per tutte le aziende con almeno 10 addetti)

- E' stata effettuata la valutazione del rischio di incendio? Sì  No
- E' stato redatto un piano di emergenza ed evacuazione? (obbligatorio solamente per quelle attività soggette al controllo dei vigili del fuoco e comunque per tutte le aziende con almeno 10 addetti) Sì  No
- Sono presenti estintori portatili? Sì  No
- Quanti? Sì  No
- Viene effettuata la manutenzione/verifica semestrale degli estintori? Sì  No

#### Giudizio della Società di Consulenza:

Apparentemente a norma  Da verificare ulteriormente  Non a norma

### Valutazione del rischio chimico ai sensi del decreto legislativo 81/2008

(Valutazione obbligatoria solo per quelle aziende in cui sono utilizzati, oppure si formano durante le lavorazioni, prodotti chimici pericolosi, irritanti, nocivi, corrosivi, infiammabili, tossici, etc.; si tratta in pratica di tutti quei prodotti che riportano sulla propria etichetta una simbologia di pericolo come ad esempio la Xi, Xn, F, T, etc. oppure di quegli agenti chimici costituiti da polveri e fumi che si producono durante determinate lavorazioni quali le saldature, il taglio di materiali lapidei o di legno, etc.)

- E' stata effettuata la valutazione del rischio chimico ai sensi del decreto legislativo 81/08 titolo IX ? Sì  No
- In quale data? Sì  No
- La valutazione è stata condotta con l'aiuto di consulenti esterni? Sì  No
- Al termine della valutazione dei rischi è stato redatto un apposito documento scritto oppure è stata redatta una autocertificazione? Sì  No
- Dopo la prima valutazione sono stati effettuati ulteriori aggiornamenti? Sì  No

- Se si in che data? \_\_\_\_\_
- Se si con l'aiuto di consulenti esterni? Sì  No
- Al termine dell'aggiornamento della valutazione dei rischi è stato redatto un apposito documento scritto oppure è stata redatta una autocertificazione? Sì  No
- Tutti i documenti sopra descritti sono presenti in Azienda? Sì  No
- Sono presenti in Azienda tutte le schede di sicurezza dei vari prodotti chimici utilizzati? Sì  No
- I prodotti chimici utilizzati sono conservati in apposita area delimitata e ben identificata? Sì  No

**Giudizio della Società di Consulenza:**

**Apparentemente a norma**  **Da verificare ulteriormente**  **Non a norma**

**Valutazione del rischio da esposizione a rumore ai sensi del decreto legislativo 81/08**

- E' stata effettuata la valutazione del rischio derivante dall'esposizione al rumore dei lavoratori ai sensi del decreto legislativo decreto legislativo 195/06 ora 81/08?
- Se no specificare il motivo nelle righe seguenti

---



---



---

- Se si in che data? \_\_\_\_\_
- E' presente in azienda il documento redatto a seguito di tale valutazione? Sì  No
- Dopo quella data sono stati effettuati ulteriori aggiornamenti? Sì  No
- Se si in quali date? \_\_\_\_\_
- Sono presenti in azienda i documenti redatti a seguito di tali aggiornamenti? Sì  No

**Giudizio della Società di Consulenza:**

**Apparentemente a norma**  **Da verificare ulteriormente**  **Non a norma**

**Valutazione del rischio da vibrazioni (si ricorda che le vibrazioni sono trasmesse al sistema mano braccio attraverso attrezzi manuali quali ad esempio trapani, flessibili, seghe, etc. ed al sistema corpo intero attraverso mezzi di trasporto quali camion, carrelli elevatori, mezzi d'opera, etc.)**

- E' stata effettuata la valutazione del rischio derivante dall'esposizione a vibrazioni dei lavoratori ai sensi del decreto legislativo n. 187/2005 ora 81/08? Sì  No
- Se no specificare il motivo nelle righe seguenti

---



---

- Se si in che data? \_\_\_\_\_
- La valutazione è stata eseguita tramite banca dati ISPESL/INAIL e simili? Sì  No
- La valutazione è stata eseguita mediante l'utilizzo di misurazioni strumentali? Sì  No
- E' presente in azienda il documento redatto a seguito di tale valutazione? Sì  No
- Dopo quella data sono stati effettuati ulteriori aggiornamenti? Sì  No
- Se si in quali date? \_\_\_\_\_
- Sono presenti in azienda i documenti redatti a seguito di tali aggiornamenti? Sì  No

**Giudizio della Società di Consulenza:**

**Apparentemente a norma**  **Da verificare ulteriormente**  **Non a norma**

**Valutazione dei rischi per le donne in gravidanza ai sensi del decreto legislativo n° 151 del 26/03/2001**

**(Valutazione obbligatoria per tutte le attività con almeno 1 lavoratore femmina in qualunque mansione, anche ufficio)**

- E' stata effettuata la valutazione del rischio per le donne in gravidanza ai sensi del decreto legislativo 151/2001? Sì  No
- In quale data? \_\_\_\_\_
- La valutazione è stata condotta con l'aiuto di consulenti esterni? Sì  No
- Al termine della valutazione dei rischi è stato redatto un apposito documento scritto oppure è stata redatta una autocertificazione? Sì  No
- Dopo la prima valutazione sono stati effettuati ulteriori aggiornamenti? Sì  No
- Se si in che data? Sì  No
- Se si con l'aiuto di consulenti esterni? Sì  No
- Al termine dell'aggiornamento della valutazione dei rischi è stato redatto un apposito documento scritto oppure è stata redatta una autocertificazione? Sì  No
- Tutti i documenti sopra descritti sono presenti in Azienda in un apposito faldone o comunque in un luogo facilmente identificabile? Sì  No

**Giudizio della Società di Consulenza:**

**Apparentemente a norma  Da verificare ulteriormente  Non a norma**

**Valutazione dei rischi lavorativi per i minori ai sensi della legge n° 977 del 17/10/1967**

**(Valutazione obbligatoria per tutte le attività con almeno 1 lavoratore minorenne dipendente o equiparato)**

- E' stata effettuata la valutazione del rischio per i lavoratori minori ai sensi della legge 977/67? Sì  No
- In quale data? \_\_\_\_\_
- La valutazione è stata condotta con l'aiuto di consulenti esterni? Sì  No
- Al termine della valutazione dei rischi è stato redatto un apposito documento scritto oppure è stata redatta una autocertificazione? Sì  No
- Dopo la prima valutazione sono stati effettuati ulteriori aggiornamenti? Sì  No
- Se si in che data? Sì  No
- Se si con l'aiuto di consulenti esterni? Sì  No
- Al termine dell'aggiornamento della valutazione dei rischi è stato redatto un apposito documento scritto oppure è stata redatta una autocertificazione? Sì  No
- Tutti i documenti sopra descritti sono presenti in Azienda in un apposito faldone o comunque in un luogo facilmente identificabile? Sì  No

**Giudizio della Società di Consulenza:**

**Apparentemente a norma  Da verificare ulteriormente  Non a norma**



### 3) SEZIONE IMPIANTI E VERIFICHE PERIODICHE

#### Impianti elettrici

E' presente il certificato di conformità degli impianti elettrici? Sì  No

E' stata denunciata a suo tempo l'installazione dell'impianto di messa a terra e scariche atmosferiche presso i competenti uffici ISPESL ed ASL? Sì  No

L'impianto di messa a terra viene sottoposto a regolari verifiche periodiche da parte di ASL o ORGANO ABILITATO PRIVATO? (si ricorda che la verifica è obbligatoria e deve essere effettuata ogni 5 anni od ogni 2 anni nel caso di attività a maggior rischio di incendio) Sì  No

#### Giudizio della Società di Consulenza:

Apparentemente a norma  Da verificare ulteriormente  Non a norma

#### Impianti termici

E' presente il certificato di conformità degli impianti termici? Sì  No

La caldaia installata ha più di 30.000 kcal/h e produce acqua calda? Sì  No

Se si è stata inoltrata a suo tempo la denuncia di installazione presso i competenti uffici ISPESL? Sì  No

La caldaia viene sottoposta a regolare manutenzione annuale da parte di impresa abilitata? Sì  No

#### Giudizio della Società di Consulenza:

Apparentemente a norma  Da verificare ulteriormente  Non a norma

#### Apparecchi di sollevamento

Eventuali apparecchi di sollevamento (esclusi i carrelli elevatori) non manuali con portata superiore ai 200 kg. sono stati denunciati presso i competenti uffici ISPESL/INAIL? Sì  No

Successivamente alla denuncia gli apparecchi in questione sono stati sottoposti a verifica da parte della stessa ISPESL/INAIL? Sì  No

Successivamente alla prima verifica sono stati effettuate ulteriori verifiche successive? Sì  No

In quali date? \_\_\_\_\_

#### Giudizio della Società di Consulenza:

Apparentemente a norma  Da verificare ulteriormente  Non a norma

#### Apparecchi Compressori

Sono presenti impianti in pressione? (ad esempio serbatoio dell'aria compressa) Sì  No

E' stata inoltrata la denuncia di installazione di tali impianti? (non sempre risulta necessario farlo in realtà essendo tale obbligo determinato da alcuni fattori quali la capacità volumetrica del recipiente e la pressione del gas contenuto) Sì  No

Quale è il gas in pressione contenuto nel recipiente? \_\_\_\_\_

Quale è la pressione del gas contenuto nel recipiente? \_\_\_\_\_

Quale è la capacità volumetrica del recipiente? \_\_\_\_\_

#### Giudizio della Società di Consulenza:

Apparentemente a norma  Da verificare ulteriormente  Non a norma

#### 4) Dispositivi di Protezione Personale

Vengono forniti i dispositivi di protezione individuale ai lavoratori?  
Quali?

Sì  No

---

---

---

---

---

---

Viene fatto firmare un foglio di presa in consegna dei DPI ai lavoratori che li ricevono?  
La scelta dei DPI ed in particolare delle eventuali scarpe antinfortunistiche, viene effettuata in  
concordanza con i lavoratori che devono utilizzarli?

Sì  No

Sì  No

**Giudizio della Società di Consulenza:**

**Apparentemente a norma**  **Da verificare ulteriormente**  **Non a norma**